



„Die Systemrelevanz der Berufsgruppe muss mehr werden als ein schickes Schlagwort.“

Es braucht mehr als warme Worte!

Berufspolitische Forderungen der DRK-/BRK-Schwesternschaften

► Am 12. Mai feiern Pflegekräfte und Berufsangehörige auf der ganzen Welt den „Internationalen Tag der Pflegenden“. Diesen Tag hat der Verband der Schwesternschaften in diesem Jahr – auch im Hinblick auf die bevorstehende Bundestagswahl – zum Anlass genommen, fünf Forderungen an die Politik zu formulieren.

Weiterhin warme Worte der Wertschätzung – wunderbar! Die Pflegefachkräfte in den DRK-/BRK-Schwesternschaften wollen mehr – endlich messbare Verbesserungen. Die Systemrelevanz der Berufsgruppe muss mehr werden als ein schickes Schlagwort.

Um den Grundsatz der Menschlichkeit als Mitglieder der DRK-/BRK-Schwesternschaften leben zu können, brauchen wir politische Rahmenbedingungen und Strukturen, die uns das konsequent erlauben.

Wir fordern mit den anderen Berufsverbänden seit Jahren mehr Pflegefachkräfte und bessere Arbeitsbedingungen! Es fehlt offensichtlich immer noch der nachdrückliche gemeinsame politische Wille zur Schaffung substanzieller Verbesserungen.

Wir wollen unsere Werte als professionell Pflegenden leben können!



Die politischen Forderungen der DRK-/BRK-Schwesternschaften wurden auch in einem kurzen Imagefilm zusammengestellt. Jetzt reinschauen: www.rotkreuzschwestern.de

WIR FORDERN:

- 1. Arbeitsbedingungen**, die es Pflegenden in Pflgeteams mit unterschiedlichen Qualifikationen dauerhaft in allen Pflegesettings ermöglichen, ihre professionellen Ansprüche an Pflegequalität zu realisieren.
- 2. Arbeitsumgebungen**, die Pflegenden in unterschiedlichen Altersstufen und wechselnden privaten Lebenssituationen ihre Aufgabenerfüllung bei anhaltender Arbeitszufriedenheit erlauben.
- 3. Arbeitslandschaften**, die adäquate Einsatzoptionen für die verschiedenen beruflichen Qualifikationen und akademischen Abschlüsse und eine bessere Vergütung für verantwortungsvolle Aufgaben selbstverständlich machen.
- 4. Selbstverwaltung der Pflegenden**, die es der Berufsgruppe ermöglicht, Aufgabenstellungen und Rollenverständnis der Pflegenden durch diese selbst zu entwickeln, zu definieren und realisieren zu können.
- 5. Schulung qualifizierter Personalreserven** für Gesundheitseinrichtungen in Krisenzeiten. Hier leisten die DRK-/BRK-Schwesternschaften gerne ihren Beitrag.

